

REVITALIZAÇÃO DAS EQUIPES DE TRABALHO COM A HUMANIZAÇÃO DAS RELAÇÕES INTERNAS

S. Ramos, Carlos Eduardo Frattin¹
PREAC/UNICAMP

Resumo

A sociedade espera que administrativa pública seja ética, ágil e com significativo resultado diante dos recursos por ela investidos. Para atingir esse caminho é necessário investir na auto-estima e no respeito ao ser humano, proporcionar condições dignas de trabalho, disponibilizar espaços e equipamentos adequados e aplicar incentivos ao bom desempenho e promover a constante qualificação. O objetivo desse trabalho foi criar em cada servidor a consistência de valor do indivíduo diante do cumprimento de suas obrigações cotidianas, de sua relação com a equipe de trabalho e à resposta que a sociedade enseja quanto à interação entre essas instituições. A metodologia empregada foi: a) Diagnóstico da situação administrativa, análise do quadro funcional e atividades desenvolvidas; b) Revitalização área física, adequá-la com um mínimo de equipamentos; c) definir prioridades, novo modelo administrativo diante do perfil profissional do grupo de trabalho na relação atividade/servidor; d) Preencher os cargos vagos na estrutura organizacional diante critérios claros e objetivos; e) Aprimorar os fluxos e rotinas de trabalho. Os resultados obtidos foram: respeito humano, incentivo à qualificação e melhoria das relações internas e externas de trabalho.

Palavras-chaves

Ética no Serviço Público.

¹ E-mail: sand@unicamp.br

II SIMTEC — Centros de convenções — UNICAMP, Campinas, SP – 29 de set. a 01 de outubro de 2008.
Tema central: “Perspectivas e desafios dos profissionais da UNICAMP”.