

## **PATRULHEIROS DO CAISM: FORTALECIMENTO DE AÇÕES DE ACOLHIMENTO**

Silvana Di Blasio.<sup>1</sup>  
CAISM /UNICAMP

### **Resumo**

No CAISM – Centro de Atenção Integral à Saúde da Mulher - há cerca de 35 jovens patrulheiros em estágio. A Seção de Apoio e Desenvolvimento do Profissional/SRH considera fundamental o momento do acolhimento desses jovens, para que dúvidas e angústias sejam dirimidas e aspectos relacionados à adaptação ao trabalho sejam alvo de reflexão. Com os objetivos de melhor traçar o perfil dos adolescentes e orientar atividades futuras, algumas ações foram implementadas às já existentes, a começar com a atualização do Formulário de Acolhimento, que incorporou questões referentes ao uso do salário (incentivo à poupança e orientação quanto ao consumo indiscriminado), hobbies, talentos, profissões pretendidas, hábitos de leitura e escrita e a periodicidade de consulta a algumas especialidades médicas. Nesse momento eles também são sensibilizados quanto à importância dos serviços prestados pelo CAISM à população; é proposta uma reflexão sobre a importância de aprender a lidar com as diferenças; são distribuídas as descrições de atividades do setor de trabalho, um mapa do hospital, um texto com dicas sobre como falar ao telefone e informações sobre os serviços do CECOM. O acompanhamento dos patrulheiros é semanal no primeiro mês e periódico nos três primeiros meses de estágio. Essas ações tem se mostrado eficazes na adaptação dos jovens ao trabalho, na construção de uma relação com o CAISM fundada na escuta mútua, além de indicar caminhos profissionais futuros.

### **Palavras-chaves**

Patrulheiros. Adolescentes. Trabalho.

---

<sup>1</sup> E-mail: [silvana2@unicamp.br](mailto:silvana2@unicamp.br)

II SIMTEC — Centros de convenções— UNICAMP, Campinas, SP – 29 de set. a 01 de outubro de 2008.  
Tema central: “Perspectivas e desafios dos profissionais da UNICAMP”.



**II SIMTEC**  
Simposio de Profissionais  
da Unicamp