

O PODER DA ENERGIZAÇÃO

S. C. Ferreira¹, S. A. Moreno, J. Silva, L. F. Pichitelli, M. C. P. Porto
FCM/UNICAMP

Resumo

Este trabalho foi inspirado na leitura do livro de Wiliam Byham, que foi escrito em forma de fábula, para que o conceito do assunto fosse assimilado e visualizado na prática, conta o dia-a-dia de operários de uma fábrica e sua busca por reconhecimento. Atualmente falam-se muito em conhecimento, motivação e competência, para obterem-se soluções administrativas, diante dos obstáculos e desafios que enfrentamos dentro das organizações. A administração passa por um período de total transformação, o sucesso das instituições não depende somente de conhecimento e habilidades de lideranças, e sim pela ação coordenada de todos os aspectos, associados às qualidades humanas individuais e em grupo, a humanização e a espiritualidade empresarial é necessária para que cada equipe estenda suas mãos ao encontro da proposta hierárquica, buscando o objetivo comum. Através do poder de energização, aprendemos uma fórmula funcional que, transmite uma energia positiva, geradora de motivação, criatividade, alta estima e que introduz mudanças nas pessoas e, conseqüentemente, essas mudanças, quando colocadas em prática, são responsáveis pelo sucesso em todos os níveis da organização. Segundo nosso entendimento o grande mistério está em valorizar o capital humano no terceiro milênio. Após observação de um grupo de funcionários por um período de dois anos, concluiu-se que a inspiração deve estar contida dentro de cada um, e as pessoas além de muita criatividade, perseverança, ousadia e visão do futuro devem procurar dentro de seu íntimo a melhor forma de trabalhar em equipe, mas uma liderança humanizada e espiritualizada, inspirada a motivar seu grupo diariamente é fundamental para as organizações.

Palavras-chaves

Humanização. Motivação. Capital humano.

¹ E-mail: simone@fcm.unicamp.br

II SIMTEC — Centros de convenções — UNICAMP, Campinas, SP – 29 de set. a 01 de outubro de 2008.
Tema central: “Perspectivas e desafios dos profissionais da UNICAMP”.