

ASPECTOS PSICOLÓGICOS DO ASSÉDIO MORAL

Maria Elenice Quelho Areias¹, Maria Inalda G. Beraquet
CECOM, FCM/ UNICAMP

Resumo

O Assédio Moral, também conhecido como Mobbing, ou Assédio Psicológico no Trabalho é uma violência sutil, uma tortura psicológica, que pode ser imperceptível aos demais não envolvidos na trama. A violência moral no trabalho não provoca o mesmo risco para todas as pessoas. Ela afeta os trabalhadores diferentemente e de diversas formas. Esse trabalho objetiva buscar melhor entendimento da causalidade psicológica envolvida no Assédio Moral. O que leva alguém, na grande maioria das vezes, em posição hierarquicamente superior e com melhores condições financeiras, a perseguir e humilhar o outro? Dentre os fatores mais importantes estão a inveja e o poder. Os mecanismos típicos da inveja e do poder foram estudados primeiramente, de forma mais profunda, por Melaine Klein e Alfred Adler. Conclusão: a inveja e o abuso do poder estão na base do Assédio Moral. Entender os aspectos inconscientes do Assédio permite clarificar o fenômeno e facilitar o diagnóstico e a prevenção.

Palavras-chaves

Assédio moral. Inveja. Poder.

¹ E-mail: maria.inalda@gmail.com

II SIMTEC — Centros de convenções— UNICAMP, Campinas, SP – 29 de set. a 01 de outubro de 2008.
Tema central: “Perspectivas e desafios dos profissionais da UNICAMP”.