

DIMENSIONAMENTO DA EQUIPE DE ENFERMAGEM DE UMA UNIDADE DE EMERGÊNCIA REFERENCIADA UTILIZANDO A FERRAMENTA DO COREN-SP

Rafael Silva Marconato¹, Aline Maino Pergola Marconato, Rita de Cassia Dantas Andrade, Michele de Freitas Neves Silva, Valdecir Monteiro Jardim

Resumo

As unidades de emergência são importante elemento da rede de atenção à saúde. A equipe de enfermagem necessita ser dimensionada adequadamente para garantir uma assistência de qualidade. Objetivo: Descrever o dimensionamento da equipe de enfermagem de Unidade de Emergência Referenciada (UER). Relato de experiência baseado no cálculo do dimensionamento de enfermagem da UER utilizando a metodologia do Coren-SP para dimensionamento de unidades especiais. A primeira etapa do estudo foi a identificação dos locais de atendimento, posteriormente foi preenchido o quadro com os horários de funcionamento dos postos e definição dos sítios funcionais. Por fim, aplicou-se a fórmula proposta na qual o quadro de pessoal é igual a Constante de Marinho multiplicada pelo total de sítios funcionais ($QP=KM \times TSF$), a Constante de Marinho é a divisão do período de trabalho pela jornada semanal multiplicado pelo índice de segurança técnico (IST) adotado pela instituição ($KM=PT/JST \times IST$). Foram identificados nove postos de trabalho. A unidade funciona 24 horas por dia. Assim, obteve-se 174 sítios funcionais de enfermeiro e 444 de técnicos de enfermagem. O período de trabalho é de seis horas e a jornada de 30 horas/semana, o IST adotado pela instituição de 15%, resultou em 40 enfermeiros e 102 técnicos de enfermagem. A ferramenta de dimensionamento se mostrou importante para auxiliar no gerenciamento, pois permite adequação do quantitativo de pessoal e uma assistência de enfermagem qualificada. No entanto, identificou-se certa subjetividade na definição de sítios funcionais e do número de profissionais necessários para a cobertura dos postos de trabalho.

¹ UNICAMP - Vice-Reitoria Executiva de Administração
E-mail: marconato@hc.unicamp.br

Tema: UNICAMP 50 anos: Memórias, Experiências e Trajetórias Profissionais.

EIXO 3 – Desenvolvimento humano, saúde, sustentabilidade e qualidade de vida

Palavras-chave

Recursos humanos de enfermagem. Enfermagem em emergência. Absenteísmo.