

PROGRAMA DE ACOMPANHAMENTO GERENCIAL NA DGA

Daniele Teodoro¹, Joseane Antonia dos Santos Miguel

Resumo

O Programa de Acompanhamento Gerencial na Diretoria Geral da Administração-DGA foi reestruturado em 2013 e teve como objetivo adequar o projeto de acompanhamento gerencial elaborado em 1996, às novas características da equipe gerencial da DGA, gerentes jovens e com menos de 6 anos no cargo. Este programa faz parte de uma das ações da Assessoria de Desenvolvimento de Pessoal-ADP que estão alinhadas ao Planejamento Estratégico da DGA. O acompanhamento consiste em atendimentos individuais distribuídos anualmente em oito (8) encontros semanais, quatro (4) quinzenais e quatro (4) mensais. Ao final de cada ano, os gerentes recebem um feedback do seu superior imediato e da equipe de psicologia da Assessoria de Desenvolvimento de Pessoal - ADP. Essa nova estrutura do programa, além de contribuir para melhoria na comunicação entre o gerente, equipe de trabalho e superior imediato, oferece espaço de acolhimento, reflexão e busca de novas alternativas para lidar com os desafios encontrados na atuação como gestor. Desde sua reestruturação em 2013, vinte e três gerentes já foram beneficiados por esta iniciativa. Atualmente, onze gerentes participam do programa. Investir na capacitação e desenvolvimento gerencial, tendo o suporte de um profissional especializado e com formação voltada para entender as relações interpessoais e de trabalho, auxilia os gestores da DGA na construção do relacionamento com sua equipe, potencializando talentos, otimizando o tempo e adequando atividades de acordo com o perfil do funcionário.

¹ UNICAMP – Diretoria Geral de Administração
E-mail: danyteodoro@yahoo.com.br

Tema: UNICAMP 50 anos: Memórias, Experiências e Trajetórias Profissionais.

EIXO 1 – Administração e gestão

Palavras-chave Coaching. Equipes. Desenvolvimento de pessoal.