

INTEGRAÇÃO DE RH NA FACULDADE DE ODONTOLOGIA DE PIRACICABA

*Fernanda Caroline Fernandes¹, Ana Claudia F Ceccato Montemor Fernandes,
Ana Paula Carone*

Resumo

Considerando que as pessoas são os fatores principais para garantir o funcionamento das organizações, a administração de Recursos Humanos que na maioria das vezes executa tarefas burocráticas e operacionais, tem o desafio de auxiliar nas decisões estratégicas da empresa. Dentro deste contexto, a Integração de novos ingressantes possui papel fundamental, pois cada novo colaborador necessita se adaptar ao funcionamento e conhecer as políticas da empresa na qual está se inserindo. Nesse sentido, e tendo em vista que a prática da administração depende não só da análise dos problemas atuais e futuros, mas principalmente da solução que o administrador tem para estas adversidades, busca-se apresentar a atual integração de Docentes, Servidores e Estagiários na Faculdade de Odontologia de Piracicaba, da UNICAMP. Identificou-se que os ingressantes apresentavam dificuldade em adaptação no Campus, por não conhecerem informações fundamentais referente ao seu funcionamento. Foi colocado em prática na FOP um novo programa de integração que contemplou palestras, apresentações das diversas áreas e a elaboração de uma cartilha de orientação que esta sendo entregue aos novos colaboradores. Concluiu-se que não se pode mais ignorar a importância da Integração dos servidores nas organizações. Recomenda-se que a área de Recursos Humanos, auxilie na execução de ações integrativas, tendo como horizonte a eficiência na comunicação interpessoal e organização no trabalho.

Palavras-chave Administração. Recursos humanos. Estratégia. Comunicação. Integração

¹ UNICAMP – Faculdade de Odontologia de Piracicaba
E-mail: fernandaf@fop.unicamp.br

Tema: UNICAMP 50 anos: Memórias, Experiências e Trajetórias Profissionais.

EIXO 1 – Administração e gestão