

**PROSERES – PROGRAMA INSTITUCIONAL DE APOIO AO SERVIDOR
ESTUDANTE: GESTÃO DE APOIO, DESENVOLVIMENTO E
QUALIFICAÇÃO EDUCACIONAL**

Jose Rodrigues de Oliveira¹, Walkiria Nalin dos Santos de Lucas, Edison Cardoso Lins
GGBS/ UNICAMP

Resumo

O presente projeto aborda o Programa Institucional de Apoio ao Servidor-Estudante (Pro-Seres), que possui importante papel na gestão de apoio, desenvolvimento e qualificação educacional para os funcionários da Unicamp. Implantado no 2º semestre de 1993, o Pro-Seres tem sido um mecanismo importante para funcionários da Unicamp regularmente matriculados em instituições de ensino superior. Pelo programa, os inscritos têm obtido apoio, orientação e utilizado diversos dispositivos previstos nas normas de funcionamento do Pro-Seres. O programa possui um investimento institucional, com recursos extra-orçamentários, para a linha de quitação dos débitos; oferece bolsas de estudo não reembolsáveis; prazo ampliado no Sistema de Bibliotecas da Unicamp, além de outros benefícios que auxiliam os funcionários na condução dos estudos. O Pro-Seres, em 15 anos de existência, já auxiliou cerca de 1.100 funcionários e, atualmente, é responsável por oferecer aproximadamente 300 bolsas de desconto que variam de 10% a 50%. É, sem dúvida, um projeto que auxilia na qualificação de mão-de-obra da Universidade.

Palavras-chaves

Desenvolvimento educacional. Qualificação. Educação e trabalho.

¹ E-mail: rodrigues@reitoria.unicamp.br

II SIMTEC — Centros de convenções— UNICAMP, Campinas, SP – 29 de set. a 01 de outubro de 2008.
Tema central: “Perspectivas e desafios dos profissionais da UNICAMP”.