

PROSERES AVANÇA NO ATENDIMENTO A DEPENDENTES DE FUNCIONÁRIOS E DOCENTES

José Rodrigues de Oliveira, Walkiria Nalin de Lucas, Edison Cardoso Lins
UNICAMP/GGBS
e-mail: edison@reitoria.unicamp.br

RESUMO: O ProSeres – Programa Institucional de Apoio ao Servidor Estudante, já contribuiu com a formação em graduação de centenas de funcionários da Unicamp. Objetivando estender esta ação de desenvolvimento educacional também para filhos de funcionários e de docentes o Programa passou a incluir filhos ou dependentes de funcionários ou de docentes regularmente matriculados nas instituições educacionais com as quais há convênio. A ação, que atendeu a uma demanda, foi introduzida após análise de viabilidade. Houve uma série de reuniões de estruturação, dimensionamento das necessidades, seleção das instituições pelos aspectos qualitativos e regularização legal (apenas cursos reconhecidos ou autorizados pelo MEC). A maioria dos convênios já existentes no ProSeres recebeu cláusulas adicionais em seus termos de convênio com a Unicamp prevendo tal concessão. No ano de 2009, 176 filhos de funcionários ou de docentes foram atendidos com descontos variáveis entre 21% e 49%, que tem impacto direto na possibilidade desses jovens avançarem em seus estudos, em nível de graduação. Tal ação é também uma aposta no avanço educacional como fator de desenvolvimento humano, e na melhoria da qualidade de vida na família, com influência positiva também no ambiente profissional.

PALAVRAS-CHAVE: Desenvolvimento educacional, Desenvolvimento humano, Educação e benefícios sociais