

PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA NA UNICAMP: COMPARANDO DUAS FORMAS DE EXECUÇÃO

Estela Dall'Oca Tozetti, Luciene Rodrigues de Oliveira Borges

UNICAMP/DGRH

e-mail: estela@unicamp.br

RESUMO: Em 2008 e 2009 a Diretoria Geral de Recursos Humanos pôde viabilizar duas versões do Programa de Preparação para Aposentadoria “De Bem com a Vida”. Essas versões não se repetiram de maneira igual. Este trabalho fará uma comparação entre as formas de execução dos programas e uma avaliação dos prós e contras de cada proposta. Ambos os programas cumpriram uma mesma proposta temática e atenderam a um público de 25 funcionários da universidade em fase de preparação para aposentadoria. Tiveram, inclusive, a mesma carga horária. Os programas diferenciaram-se no formato de desenvolvimento. O programa de 2008 foi realizado em 16 encontros semanais de 3 horas (48 horas distribuídas em 3 meses e meio) e o programa de 2009 foi realizado em 6 encontros quinzenais de 8 horas (48 horas distribuídas em 2 meses). O tempo cronológico mais prolongado, no primeiro movimento, pôde ter colaborado para intensificar a elaboração das reflexões, importantíssimas para esse momento de aposentadoria. O processo mais intenso, de dia inteiro, no segundo movimento, permitiu ações mais completas e com impactos avaliados de forma mais clara. Ambos os processos produzem vantagens e desvantagens e também servem para a projeção mais completa de uma possível terceira versão para o programa.

PALAVRAS-CHAVE: Aposentadoria, Programa, Qualidade de vida.