

GGBS – INOVAÇÕES NA GESTÃO DE BENEFÍCIOS ESPONTÂNEOS E SOCIAIS

Edison Cardoso Lins¹, Divaldo Faria de Mello, Armando Comunalle, Sandra Nardini
Correa da Silva, José Rodrigues de Oliveira
GGBS/ UNICAMP

Resumo

O percurso institucional que resultou na implantação do GGBS foi elaborado a partir de uma construção abrangente e participativa. Houve resgate de diversas experiências institucionais anteriores, atualizando-as e alinhando-as ao Planejamento Estratégico da Unicamp. Consideraram-se ainda demandas diversas do escopo temático, teórico e de ação dos chamados Benefícios Espontâneos ou Complementares cada vez mais presentes na bibliografia técnica referente ao ambiente corporativo, foi designado pela Reitoria um GT - Grupo de Trabalho, Portaria GR-134/2005, cujo objetivo foi analisar os programas existentes na área de Benefícios e Atendimento Social, assim como a estrutura atual, propondo ações que permitam aprimorar a atuação da Unicamp e estabelecendo o planejamento das atividades relacionadas ao tema. O GT incluiu funcionários das diversas áreas da Universidade, objetivando a diversidade institucional em suas diversas expressões organizacionais e institucionais. Buscou-se indicar o avanço institucional, com a missão de viabilizar, de forma estrategicamente planejada, a concessão criteriosa e pró-ativa de benefícios espontâneos, ações de assistência social e fomento de programas especiais para os segmentos funcionais da universidade como forma de melhoria da qualidade de vida em seus múltiplos aspectos.

Palavras-chaves

Benefícios espontâneos. Inserção social. Planejamento estratégico.

¹ E-mail: edison@reitoria.unicamp.br

II SIMTEC — Centros de convenções— UNICAMP, Campinas, SP – 29 de set. a 01 de outubro de 2008.
Tema central: “Perspectivas e desafios dos profissionais da UNICAMP”.