

**AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL:
IDENTIFICAÇÃO DE INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO DA GESTÃO
ADMINISTRATIVA DAS UNIDADES E ÓRGÃOS DA UNICAMP**

A B. Delgado Filho¹, A. Felix, C. S. dos Santos, G. D. da Silva,
G. B. F. Lorenzetti, S. S. Lacerda, S. B. Esteves, S. A M. Lima, T. H. P. F. Carvalho

¹PRDU – Pró-Reitoria de Desenvolvimento
Universitário/Unicamp e-mail: adauto@reitoria.unicamp.br

RESUMO

Com o objetivo de identificar um instrumento de avaliação institucional adequado aos órgãos técnicos e administrativos da Unicamp, em atendimento ao programa 14 do Planejamento Estratégico Institucional, este trabalho se desenvolveu como uma pesquisa-ação, a partir de uma breve revisão bibliográfica tendo como principais referências o professor José Dias Sobrinho, o curso à distância oferecido pelo IESALC/UNESCO e os documentos de referência do Programa Nacional de Gestão Pública e Desburocratização – GESPÚBLICA. Adicionalmente foram estudados os processos de avaliação institucional das unidades de ensino e pesquisa, de Centros e Núcleos, de docentes e de funcionários, como praticados na Unicamp, e a avaliação de cursos da CAPES; bem como, realizaram-se oficinas-piloto de auto-avaliação da gestão com as direções de três unidades de ensino e pesquisa e de dois órgãos da administração central da Universidade Estadual de Campinas. É conclusão deste trabalho, após a realização das oficinas-piloto de auto-avaliação da gestão com as direções do Instituto de Biologia, Instituto de Química, Faculdade de Engenharia Elétrica e de Computação, Diretoria Geral de Recursos Humanos e do Centro de Manutenção de Equipamentos, que o Gespública é um instrumento adequado e capaz de atender ao processo de Avaliação Institucional da Unicamp, no tópico “Qualidade da Gestão Administrativa e Financeira”.

Palavras-chave: Avaliação, qualidade, gestão