

CAPACITAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS PARA A DIVISÃO DE ANÁLISES DE RESÍDUOS - CENTRO PLURIDISCIPLINAR DE PESQUISAS QUÍMICAS, BIOLÓGICAS E AGRÍCOLAS - CPQBA - UNICAMP

Marcelo Watanabe¹, Nadia Regina Rodrigues², Ana Paula Ferreira de Souza³, Paulo Rubbo⁴, Alda Mara Ferreira da Silva⁵

UNICAMP/CPQBA

¹ Mestre - Divisão de Análises de Resíduos - e-mail: wolecram@cpqba.unicamp.br

² Doutora - Divisão de Análises de Resíduos - e-mail: nadia@cpqba.unicamp.br

³ Graduanda - Divisão de Análises de Resíduos - e-mail: dr.qualidade@cpqba.unicamp.br

⁴ Graduado - Divisão de Análises de Resíduos - e-mail: paulo@cpqba.unicamp.br

⁵ Técnica - Divisão de Análises de Resíduos - e-mail: mara_p4@hotmail.com

RESUMO: Um dos principais objetivos e presente preocupação da Divisão de Análises de Resíduos do CPQBA da UNICAMP é a capacitação de uma equipe para executar análises de resíduos contaminantes intencionais e não intencionais em produtos agrícolas e para isso é necessário treinamento adequado. Entre muitos fatores que envolvem o desempenho e a qualidade das atividades e das análises dentro do laboratório estão a capacitação de estagiários, bolsistas e funcionários. Muito mais importante que recursos tecnológicos de última ponta e insumos de elevado custo são as Boas Práticas de Laboratório (BPL), reflexos das atitudes tomadas perante as atividades rotineiras ou não, recorrentes do dia a dia do profissional. Para isso a Divisão possui uma sistemática redigida em forma de documentos desde a apresentação da estrutura física do prédio, procedimentos técnicos, metodológicos e administrativos descrevendo como cada atividade é realizada dentro dos padrões pré-estabelecidos. Uma vez aprovado o novo membro da equipe, através de um processo de seleção, inicia-se de forma gradual e sistemática um treinamento, possibilitando a apresentação da importância de cada atividade e necessidade de padronização da mesma atividade caso for executada por mais de uma pessoa. A cada etapa devidamente executada e acompanhada documenta-se a plena aptidão do profissional em executar determinada tarefa. Como consequência de um sistema organizado de acordo com a BPL o integrante da equipe passa a adotar uma postura profissional tendo o comprometimento, o trabalho em equipe e a organização, como hábitos, requisitos indispensáveis e exigidos no mercado de trabalho.

PALAVRAS-CHAVE: Capacitação, Treinamento, Boas práticas de laboratório