

OFICINA GERENTE ACOLHEDOR: PROGRAMA INGRESSO

Giovanna Beraldo de Azambuja Silva
Gislene de Oliveira
Luciana Cristina Batista
Luciene Rodrigues de Oliveira Borges
DPD-DGRH-Reitoria/UNICAMP
E-mail: gberaldo@unicamp.br

Resumo: A Oficina Gerente Acolhedor é uma atividade oferecida pela Equipe do Programa Ingresso da DGRH/DPD e consiste em uma atividade de preparação do Gerente Imediato, dos membros da Comissão Especial de Avaliação de Desempenho (CEAD) e dos profissionais do RH das Unidades e Órgãos da Universidade, para receber o novo servidor e acompanhar todos os trâmites do Estágio Probatório. O principal objetivo da Oficina é fortalecer o papel e a responsabilidade do gerente em conduzir a inserção acolhedora do servidor na equipe e no posto de trabalho, e orientá-lo quanto ao seu desenvolvimento profissional na Universidade. No encontro os participantes também são orientados quanto à elaboração e acompanhamento do Plano de Trabalho do servidor; quanto à designação da CEAD e a realização das Avaliações Especiais de Desempenho. Desde o início do Estágio Probatório em 2010, foram realizadas 34 Oficinas, que contaram com a participação de 619 profissionais das diversas Unidades e Órgãos da UNICAMP. Os resultados obtidos podem ser observados pela análise positiva dos participantes que realizam as avaliações das Oficinas. A necessidade da continuidade deste trabalho é caracterizada pelo reconhecimento dos participantes e pelas solicitações de interesse em capacitar-se em assuntos relacionados à gestão de pessoas.

Palavras-chave: Estágio probatório. Avaliações especiais de desempenho. Oficina gerente acolhedor