

GESTÃO COMPARTILHADA DE PESSOAS E SABERES

Ademilde Félix Gomes

Edison Cardoso Lins, Maria Aparecida Quina de Souza
Mauricio Calixto de Andrade, Patricia Asfora Falabella Leme
Rosane Ferreira Garcia Prado, Rose Clélia Grion Trevisane
DGRH-Reitoria/UNICAMP
E-mail: afelix@unicamp.br

Resumo: O plano de gestão da atual reitoria intitulado “a UNICAMP de todos os saberes” prevê, como uma das tarefas prioritárias, a apresentação de uma política de RH ampla e que contemple uma proposta orgânica de integração, formação, capacitação contínua e permanente incentivo, condizentes com a valorização do exercício da função pública. Para viabilizar essa iniciativa, 4 órgãos de atenção aos servidores - DGRH, CECOM, AFPU e GGBS - foram vinculados ao Gabinete do Reitor. A partir de então, tendo o norte institucional dado pelo programa de gestão, e com um olhar sistêmico para as necessidades do servidor, o grupo denominado G4 começou a pensar e desenvolver, de maneira integrada, vários eventos e atividades que visavam o cuidado do servidor em suas várias dimensões. Juntando os saberes de cada um dos órgãos – a DGRH com os processos de trabalho e políticas de RH, o CECOM com as ações de prevenção e promoção à saúde, a AFPU com a capacitação e a qualificação e o GGBS com os benefícios, vários eventos já se realizaram, sendo o principal destaque o “Fórum de Gestão Compartilhada”. Foi estabelecido um cronograma mensal de reuniões de discussão e planejamento. Trabalhando em parceria e de forma integrada temos maiores possibilidades de desenvolver programas mais estruturados para os nossos servidores e a chance de obtermos sucesso se amplia.

Palavras-chave: Gestão. Integração. Sistêmico. Saberes