



SimTec

SIMPÓSIO DOS
PROFISSIONAIS DA
UNICAMP

FLEXIBILIZAÇÃO NO DESENVOLVIMENTO DAS ATIVIDADES ROTINEIRAS

EDMILSON ANTONIO ORTOLAN, MARCELO EDUARDO CARUSO

REIT - REITORIA; PRG - PRO-REITORIA DE GRADUAÇÃO; CEL - CENTRO DE ENSINO DE LINGUAS;



Introdução:

DOI: 10.20396/sinteses.v0i7.10307

Manter a Unidade em funcionamento através da colaboração voluntária a outros setores, sem com isso prejudicar o seu serviço. Através da ajuda daqueles que se dispõem a fazer algo a mais, é possível, manter o fluxo dos trabalhos, tentando assim não sobrecarregar e continuar esperando que venham novos servidores. Quais são as causas e consequências que enfrentaremos se assim o fizermos? Com aposentadorias, pedidos de demissões e outros problemas de recursos humanos que a universidade enfrenta atualmente, o que esperar diante desse problema? Como sairemos desse problemas sem exigir de nós profissionais de outras áreas? Eis os nossos desafios daqui para frente!

Metodologia:

Sou técnico em recurso audio visual e trabalho em um setor que não possuímos profissionais que atendem na parte elétrica, hidráulica e manutenção em geral. Todos esses problema são resolvidos pela R.P. Engenharia, porém, em outros setores, tais como orçamentos, relações públicas, e segurança do ambiente me proponho a ajudar no que for necessários sendo prestativo para aliviar os colegas que também estão sobrecarregados em seus afazeres.

Resultados:

O produto dessa dedicação é muito complexo, pois se por um lado é stressante, pois você é requisitado a todo momento, sem tempo, as vezes para resolver problemas de suas funções, mas por outro lado é compensatório pois não podemos parar o setor por falta de mão de obra. O que podemos fazer com as próprias mão realizamos, como passar cabeamento, pintura, improvisando e procurar se desdobrar para atender os professores e alunos em suas necessidades. Resolvendo com a máxima precisão possível, é o que buscamos mesmo não tendo recurso humano e nem financeiro para tal. Com tudo isso, adquirimos capacidade e habilidade para resolvermos problemas que podem, por falta de recurso humano, comprometer o bom andamento do setor.

Considerações finais:

Acredito eu que num futuro bem próximo a Unicamp conseguirá suprir essas necessidades e voltar a trilhar com mais recursos humanos e mais verbas como em tempos outrora, oferecendo a comunidade o seu objetivo fundamental que é atender a comunidade universitária e seus servidores.

Referências: Não foi usada nenhuma referencia, pois tomei como base a minha experiência local.

Agradecimentos: A minha chefia Sidnei dos Santos, a diretoria professora Ayako Akanime, diretora associada, professora Cynthia Pires do Amaral.

Sínteses: Rev. Eletrôn. SIMTEC, n. 7, e019082, set. 2019 - ISSN 2525-5398