

LIDERANÇA AUTÊNTICA ENTRE PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM: CONHECIMENTO E PERFIL

*Cleide Carolina da Silva Demoro Mondini, Armando dos Santos Trettene, Cassiana Mendes Bertonecello Fontes, Maria Irene Bachega, Flávia Maria Ravagnani Cintra

Universidade de São Paulo

*E-mail: cmondini@usp.br

Introdução

Com o crescente aumento das novas tecnologias e a competitividade do mercado de trabalho, impactando nas organizações. O enfermeiro, como coordenador da equipe de enfermagem e líder, desempenha múltiplas atividades, como manutenção e desenvolvimento dos processos de trabalho e e cuidado, buscando a qualidade e segurança dos profissionais, clientes e a satisfação no atendimento (BALSANELLI; CUNHA, 2014, 2015)

Estudos definem Liderança como uma competência administrativa e habilidade voltada ao desenvolvimento, visão de metas e intervenções institucionais (KLEINMAN; DISRAELI, 2010). Embora a liderança seja conhecida por experiências e contextos pessoais, é possível desenvolvê-lo e melhorá-lo (WONG; CUMMINGS, 2009; SOBRAL; GIMBA, 2012).

Objetivo

Identificar o conhecimento dos profissionais de enfermagem sobre modelos de liderança e avaliar o perfil de liderança autêntica entre eles.

Metodologia

Estudo analítico, realizado entre agosto e dezembro de 2015, com 84 profissionais de enfermagem atuantes em um hospital público e terciário após concordância e assinatura do termo de consentimento livre e esclarecido. Utilizaram-se dois instrumentos: Questionário Sociodemográfico e *Authentic Leadership Questionnaire*. Aprovado pelo Comitê de Ética em pesquisa parecer:1136175 de 02/07/2015/CAAE:4375841563001.5441.

Resultados

Enfermeiros e técnicos de enfermagem desconheciam a liderança autêntica, apontaram a comunicação, o planejamento e a organização como competências do líder. A liderança autêntica, apresentou escore “alto” entre enfermeiros e “baixo” entre os técnicos. Exercer cargo de liderança e atualizar-se influenciou positivamente o maior perfil de liderança autêntica.



Conclusão

Enfermeiros demonstraram conhecer a liderança comportamental, apresentaram escore alto de comportamentos de liderança autêntica e os técnicos de enfermagem mostraram conhecimento sobre a liderança situacional e escore baixo. Exercer cargo de liderança e atualizar-se influenciou positivamente o comportamento de liderança autêntica.

Palavras-chave:

Liderança; Enfermagem; Técnicos de Enfermagem; Competência; Enfermagem ocupacional

Referências

BALSANELLI, A. P.; CUNHA, I. C. K. O. The work environment and leadership in nursing: an integrative review. **Rev Esc Enferm USP** [Internet]. 2014 [cited 2017 Nov 17];48(5):938-43. Available from: <http://www.scielo.br/pdf/reeusp/v48n5/0080-6234-reeusp-48-05-938.pdf>

BALSANELLI, A. P.; CUNHA, I. C. K. O. Nursing leadership in intensive care units and its relationship to the work environment. **Rev Latino-Am Enfermagem** [Internet]. 2015 [cited 2017 Nov 17];23(1):106-13. Available from: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC4376038/pdf/0104-1169-rlae-23-01-00106.pdf>

KLEINMAN, C. S.; DISRAELI, B. Ideias do Século XXI sobre liderança e administração. In: Marques BL, Huston CJ. **Administração e liderança em enfermagem: teoria e prática**. Porto Alegre: Artemed; 2010. p. 71-88.

WONG, C; CUMMINGS, G. Authentic leadership: a new theory for nursing or back to basics?. **J Health Organ Manag** [Internet]. 2009 [cited 2017 Nov 17];23(5):522-38. Available from: <http://www.emeraldinsight.com/doi/pdfplus/10.1108/14777260910984014>

SOBRAL, F. J. B. A.; GIMBA, R. F. As prioridades axiológicas do líder autêntico: um estudo sobre valores e liderança. **Rev Adm Mackenzie** [Internet]. 2012 [cited 2017 Nov 17];13(3):96-121. Available from: <http://www.scielo.br/pdf/ram/v13n3/06.pdf>