

A INFLUÊNCIA DO ESTILO DE LIDERANÇA NOS RESULTADOS EM TURNOVER: REVISÃO INTEGRATIVA

Mayara G. Teles

Graduanda de Enfermagem da Faculdade de Enfermagem da UNICAMP

mayara_gombrade@hotmail.com

INTRODUÇÃO: a liderança na enfermagem impacta o ambiente de trabalho, o desempenho e a motivação dos profissionais. Os mais satisfeitos e motivados, são capazes de recompensar sua organização através de maior retenção e menor rotatividade. **OBJETIVO:** analisar evidências disponíveis na literatura sobre a influência do estilo de liderança no *turnover*. **MÉTODO:** Revisão integrativa da literatura, pelas etapas: 1) elaboração da questão norteadora; 2) determinação dos critérios de inclusão/exclusão; 3) definição das informações a serem extraídas e categorização dos estudos; 4) avaliação dos estudos incluídos; 5) análise dos resultados e 6) apresentação da revisão sintetizada. A questão norteadora desse estudo foi: “Os estilos de liderança do enfermeiro podem influenciar no *turnover*?”. Critérios de inclusão: artigos originais, disponíveis na íntegra no sistema eletrônico de periódicos das bibliotecas da Universidade Estadual de Campinas, publicados entre o período de 2012 a 2018, em inglês, português ou espanhol. As buscas foram feitas nos portais: BVS e Pubmed e nas bases: CINAHL, Embase e Scopus. Teses e dissertações, estudos piloto, artigos de revisão, relatos de caso/ experiência, cartas e editoriais foram excluídos do estudo. **RESULTADOS:** 12 publicações foram analisadas, todas da Pubmed. O periódico mais prevalente foi o *Journal of Nursing Management* (50%) seguido por *Journal of Advanced Nursing* (16%). Os países que mais pesquisaram sobre o tema foram: Canadá e Arábia Saudita. Todos os artigos foram publicados em inglês, sendo hospitais como locais de estudo, desenho quantitativo, nível de evidência quatro e publicados, predominantemente nos últimos 5 anos (66%). Em relação ao estilo de liderança, identificou-se relação direta entre liderança abusiva e *turnover*, ou seja, a medida que esse estilo de liderança é exercido, aumenta o *turnover*, e uma correlação inversa entre as lideranças autêntica e transformacional, ou seja, a prática desses estilos, diminui o *turnover*. **CONCLUSÃO:** vislumbra-se que as lideranças autêntica e transformacional exercem relação significativa

sobre a diminuição do *turnover*. Novas pesquisas, no Brasil e no mundo, avaliando outros estilos de liderança, devem ser desenvolvidas para subsidiar a escolha do melhor estilo a ser adotado pelos profissionais e instituições.

Palavras-chave: Leadership. Nursing. Personnel turnover.